

économie argent

QUESTIONS A ERIC NG PING CHEUN CHAIRMAN DE LA «DEVELOPMENT BANK OF MAURITIUS»

«La DBM a pu recouvrer Rs 173 millions»

Depuis qu'il a repris les rênes de la DBM, des réformes en profondeur ont été enclenchées, afin de satisfaire les exigences du public. Le président de cette institution nous en dit plus.

Qu'est-ce qui a changé à la Banque de développement (DBM) depuis que vous avez été nommé président ?

Cela fait sept mois maintenant que j'occupe cette fonction. Depuis, nous avons mis en place de nouvelles stratégies afin d'améliorer les performances de cette institution. Les actions déployées ont permis d'améliorer l'image de celle-ci vis-à-vis du public.

Parlez-nous justement du paiement de ces arriérés.

Avant, les emprunteurs refusaient de nous rembourser. Mais depuis que nous avons mis en place un comité - qui regroupe le top management - dirigé par votre humble serviteur, les choses ont changé.

Et quels sont les changements internes que vous avez entrepris ?

Nous nous sommes surtout concentrés sur la réduction de nos coûts d'opération, et l'amélioration de l'efficacité de nos services.

importantes, qui a été mise en place il y a deux semaines, et l'entrée en opération d'un one-stop shop, situé au rez-de-chaussée de l'immeuble abritant le siège de la banque.

Tous les dossiers concernant les prêts, de l'application jusqu'au déboursement des fonds, sont traités le plus rapidement possible, sur une période de deux semaines au maximum.

Ces mesures ont-elles eu les résultats escomptés ?

Bien sûr. La réduction des coûts a permis de réduire notre consommation d'électricité et de téléphonie d'environ 10 %.

Nous venons qui plus est de lancer, la semaine dernière, le système Intranet, afin d'encourager une culture d'utilisation minimale de papier.

La DBM a fait l'objet d'une étude concernant sa restructuration récemment. Ces mesures résultent-elles des recommandations du cabinet de consultants canadiens ?

Non. Les différentes mesures ont été initiées indépendamment des suggestions faites par

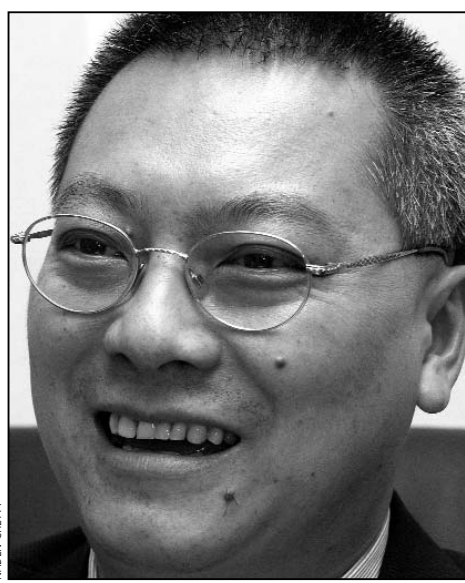
les experts. Les recommandations de ceux-ci tournaient autour de trois axes principaux, notamment la restructuration du département des arriérés, celle du département des propriétés industrielles, et celle du portefeuille des prêts commerciaux.

La DBM, n'a-t-elle pas un surplus d'effectif, comme plusieurs autres organismes parapublics ?

Effectivement nous sommes en surnombre. Mais il n'y aura pas de licenciement; nos employés seront plutôt recasés.

Qu'en est-il de votre vision de voir les institutions en charge des PME réunies en un seul bloc ?

C'est en fait une vision qui consiste à fusionner la DBM et la Small Enterprises and Handicraft Development Authority (SEHDA) en une Development Financing Institution. Une telle



institution aura la charge de financer les micro-entreprises, mettre en place la stratégie à adopter pour les entrepreneurs, s'occuper de leur marketing et les conseiller.

Vous avez été récemment accusé, par certains du mouvement «Sale by Levy», de pratiquer une politique de deux poids deux mesures. Que répondez-vous à cela ?

Cette attaque résulte du fait que la banque a récemment saisi une maison d'un des membres de cet organisation. Malgré cette action, les gens continuaient à squatter les lieux.

Où en est la DBM en ce qu'il s'agit du dossier des chauffe-eau solaires ?

Nous avons reçu au total 49 000 demandes, dont seules les 29 000 premières sont éligibles. Quelques 8 800 dossiers ont été approuvés, et tous les autres devront être finalisés d'ici le 31 octobre 2009.

Propos recueillis par Fidèle HONVOU

Never stop growing. We'll stand by you to cater for your changing needs. cim www.cim.mu

EMPLOI Ces entreprises qui évitent de licencier malgré la crise

DEPUIS que cette statistique existe en Grande-Bretagne - elle a été instaurée en 1971 -, jamais elle n'a connu une telle envolée. De début mars à fin mai, le nombre de chômeurs a augmenté de 281 000, selon les chiffres publiés récemment par l'Office national des statistiques (ONS).

La récession que traverse le Royaume-Uni depuis l'été 2008, la pire depuis la Seconde Guerre mondiale, a effacé la période de quasi plein-emploi, lorsque Tony Blair était Premier ministre.

Les entreprises ont, depuis un an, massivement recours à toute une gamme d'instruments qui leur permettent de limiter les dégâts en matière d'emplois. Gel ou réduction des salaires, congés sans solde, baisse du temps de travail, notamment, sont devenus le lot quotidien des salariés britanniques.

British Telecom, qui a perdu 1,3 milliard de livres au premier trimestre, attend qu'une partie de ses 106 000 salariés fassent des sacrifices. L'opérateur vient de leur proposer jusqu'à un an de vacances, payées à 25 % de leur salaire.

Ces pratiques sont fréquentes dans les PME, où l'état d'esprit est souvent plus familial que dans les grandes entreprises.

Les entreprises britanniques sont, peut-être, soucieuses de limiter la montée du chômage. Mais elles cherchent surtout à limiter des coûts de licenciement élevés (12 000 livres par salarié).

© Le Monde

STOCK EXCHANGE OF MAURITIUS Le SEMDEX réalise une croissance de 23 % depuis le début de 2009

Les marchés internationaux clôturent en territoire positif

BIEN qu'ayant débuté l'année 2009 sur une note négative, dans le sillage des turbulences qui ont secoué les places financières internationales, la Bourse de Maurice s'est reprise depuis le mois de mars, même si cette évolution positive s'est effectuée dans un environnement volatil.

Depuis le début de 2009 jusqu'au 3 mars 2009, l'indice principal, le SEMDEX avait perdu 22,23% tandis que les deux autres indices notamment le SEMTRI et le SEM-7 avaient enregistré une baisse de 22,02% et 26,56% respectivement.

Mais les choses ont commencé à changer depuis le mois de mars 2009. Les trois indices notamment le SEMDEX, le SEMTRI et le SEM-7 ont repris la courbe ascendante, recouvrant ainsi les points cédés précédemment.

Quant au SEMTRI et le SEM-7, ils ont gagné respectivement 23,95% et 25,37% durant la même période.

Le marché boursier a été marqué par une hausse des indices durant la semaine. L'indice principal, SEMDEX, a gagné 57,79 points durant la semaine, clôturant la séance d'hier à 1455,18 points.

Quant à l'indice de rendement total, SEMTRI, il a clôturé la séance d'hier à 4054,24 points contre 3893,23 la semaine dernière.

Mauritius (SBM), Sun Resorts Ltd (SRL) et Promotion And Development (PAD) soit Rs 52,21 millions, Rs 24,72 millions, Rs 17,66 millions, Rs 8,28 millions et Rs 4,70 millions de transactions en une semaine.

Les actions de MCB, NMH, SBM, SRL et PAD ont été cotées à Rs 129, Rs 115, Rs 72, Rs 62 et Rs 87 respectivement à la clôture du marché.

Sur les 40 valeurs cotées, 28 ont terminé la semaine à la hausse, 10 sont restées stables et 2 ont clôturé à la baisse.

Le Development & Enterprise Market (DEM) a par contre terminé la semaine légèrement en baisse.

Harel Freres (+8,11%) et Rogers (+7,20%). Les plus fortes baisses concernent: Mauritius Stationery Manufacturers (-4,35%) et Caudan (-3,23%).

Une liste des dix sociétés les plus performantes en termes de rendement total depuis le début de 2009 indique des performances variant de 41,18% à 87,24%.

Les rendements de ces dix compagnies les plus performantes depuis le début de l'année se situent entre 33% et 89,47%.

Sur le plan international, les

Rs 45,65 milliards en fin de semaine. Des transactions totalisant Rs 12,84 millions ont été enregistrées pour un volume de 529049 de titres échangés durant la semaine.

Les dix compagnies les plus performantes en termes de rendement total depuis le début de l'année sont: United Investments Ltd, Ciel Textile Ltd, FUEL, Hotelex, Phoenix Investments Company Ltd, Union Flacq, Medical & Surgical Centre, Medicine Sugar Estates (Ord), Livestock Feed Ltd (Ord) et Chemco Ltd.

Les rendements de ces dix compagnies les plus performantes depuis le début de l'année se situent entre 33% et 89,47%. Sur le plan international, les

Table with 2 columns: COMPAGNIES and Rendement Total (%). Lists companies like NAIADE RESORTS LTD, SWAN INSURANCE CO. LTD, etc.

marchés ont clôturé la semaine sur une note positive. Les indices Dow Jones et le Nasdaq ont gagné 2,94% et 3,07% respectivement durant la semaine.

NIT Global Opportunities Fund and NIT Local Equity Fund information cards.

NMF General Fund and NMF Property Trust information cards.

iPRO GROWTH FUND advertisement with Cumulative Performance and Prices of shares.

unit e bureau de change Always THE BEST RATES in town.

TAUX DE CHANGE (achat à l'unité) Euro Rs 46,61, Livre sterling Rs 53,95, etc.

SEANCE BORSIERE DU 28 JUILLET 2009

Large table showing stock market performance with columns for companies, issue price, and redemption price.

Anglo-Mauritius Fund Performance chart and table showing Gross Performance Summary for Life and Pension funds.